

Teoria da Mudança

REDE A PONTE

1

Contexto



776 municípios sem nenhuma vereadora



Racismo e sexismo institucional



ONGs olhando para candidaturas e Congresso. Vácuo de apoio a nível local



Baixa taxa de reeleição



Gap de lideranças climáticas na política institucional

2

Impacto

✔ **Aumentar o *accountability* da democracia:** ter PP que refletem as demandas da população brasileira como um todo

✔ Combater desigualdades estruturais através de **políticas públicas efetivas**

✔ Tornar a política institucional **sensível a gênero e raça**

✔ Impulsionar a **presença e a permanência de mais mulheres: se recandidatam e se reelegem**

✔ Formar mulheres que sejam **lideranças políticas prontas para crise climática**

3

Resultados Primários

Fortalecer a implementação de PP efetivas

- Promover debate de gênero e raça
- Fortalecer o debate sobre PP baseada em evidencia
- Traduzir conhecimento técnico em soluções para crise climática
- Ampliar direito das mulheres, especialmente de grupos sub-representados (negras, indígenas e LGBTQIA+)
- Institucionalizar através de leis, para que boas PP tenham continuidade

Fortalecer a carreira de mulheres progressistas na política

- Garantir incentivos à reeleição
- Dominar para modificar as regras do jogo da política institucional
- Incentivar auto-reflexão da parlamentar e equipe
- Formar e apoiar no "TdR Vereadora"
- Consolidar lideranças políticas nos seus territórios
- Impulsionar que as mulheres liderem o processo de transição climática justa

4 Resultados Secundários



Fortalecer Sistema Democrático

- Efeito role model
- Fortalecer legado e memória
- Formar lideranças progressistas em estados conservadores
- Impulsionar sistema político que seja menos hostil à presença da diversidade de mulheres
- Aprimorar respostas à violência política



Ser Ponte e fortalecer o ecossistema

- Traduzir academia > política
- Org feministas + PP baseada em evidência
- Org PPs "clássicas" + debate de genero e raça
- Interior + ecossistema
- Fortalecimento democrático Regional
- TdM Crítica
- Atuar em rede e compartilhar boas práticas



Fomentar "outra forma de fazer política"

- Promover princípios éticos feministas e antiracistas (justiça social)
- Promover gestão de mandato humanizada
- Descolonizar a forma política personalista (despersonalizar)
- Promover espaço seguro/acolhedor para aprender

5

Premissas



Foco em Vereadoras

- Menos atendidas / mais isoladas / menos recurso
- Porta de entrada para política
- Provisão de PP essenciais é competência municipal
- Mulheres são responsáveis por manutenção da reprodução social



Rede de especialistas

- Doam seu tempo
- Conhecimento de alto nível



Espectro partidário amplo

- Desafios da realidade local



Gestão feminista antiracista

- Política de cuidados
- Equipe diversa
- Letramento racial



Agenda de Clima

- Falta de informação sobre o que fazer a nível mundial
- Necessidade de trazer saberes tradicionais para dentro da política institucional

6

Estratégia



Fortalecimento de mandatos

- Apoio contínuo
- Produção Legislativa
- Ferramentas
- Violência Política
- Costura Executivo-Legislativo



Conhecimento

- Relatórios
- Metodologias
- Avaliação de Impacto
- Acompanhamento
- Traduzir demandas dos movimentos sociais em PP concretas



Clima

- Formação
- Produção Legislativa
- Engajamento Cívico